

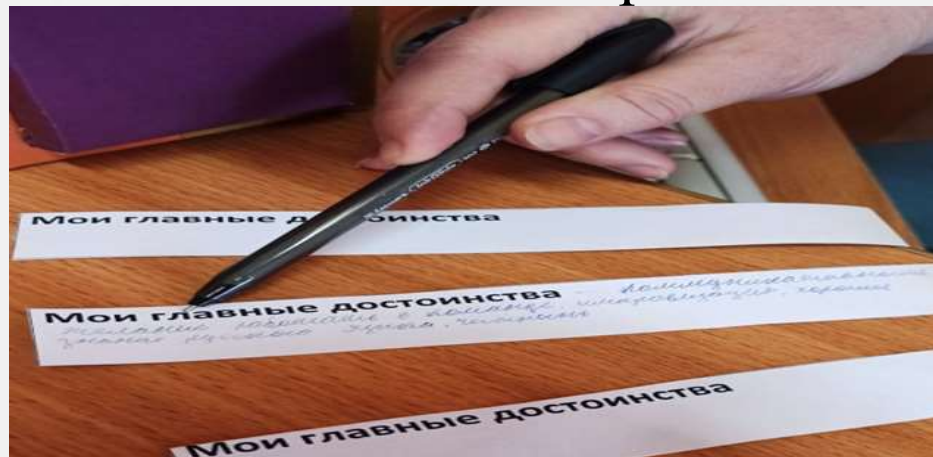
Тема: «Применение современных технологий при обучении студентов основам финансовой грамотности»

**Преподаватели
ТОГБПОУ «Жердевский колледж
сахарной промышленности»
Молчанова Валентина
Викторовна,
Голикова Наталья Михайловна**



Ваше благополучие зависит от
ваших собственных решений.
Бенджамин Франклин.

Финансовая грамотность –это совокупность
способностей ,которые приобретаются в
процессе финансового образования ,но
осваиваются на практике .



Программа мероприятий

Включение модулей по финансовой грамотности в учебные дисциплины ;

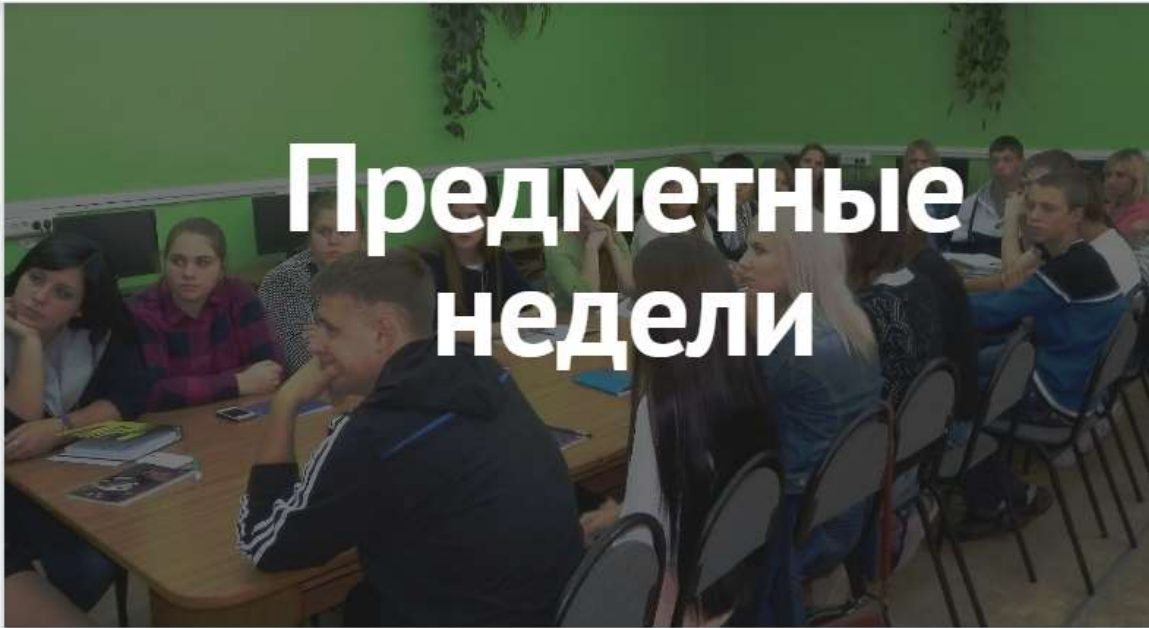
Проведение учебных и внеклассных открытых мероприятий;

Участие в онлайн –уроках по финансовой грамотности;

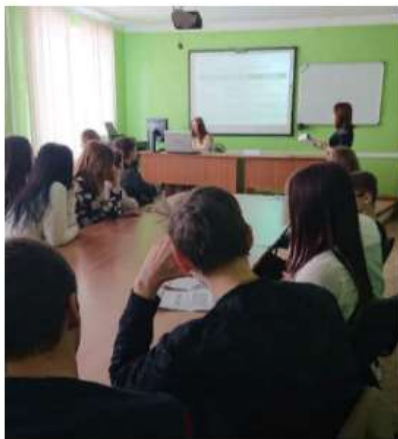
Проведение семинаров, олимпиад и других мероприятий на предметных неделях;

Участие в областных молодежных слётах и форумах;

Создание электронного информационного контента .




Предметные недели



ФИНГРАМОТА

1. Как стать финансово грамотным?
Чем грозит финансовая неграмотность?



Неделя финансовой грамотности

Вставка Страницы Темы

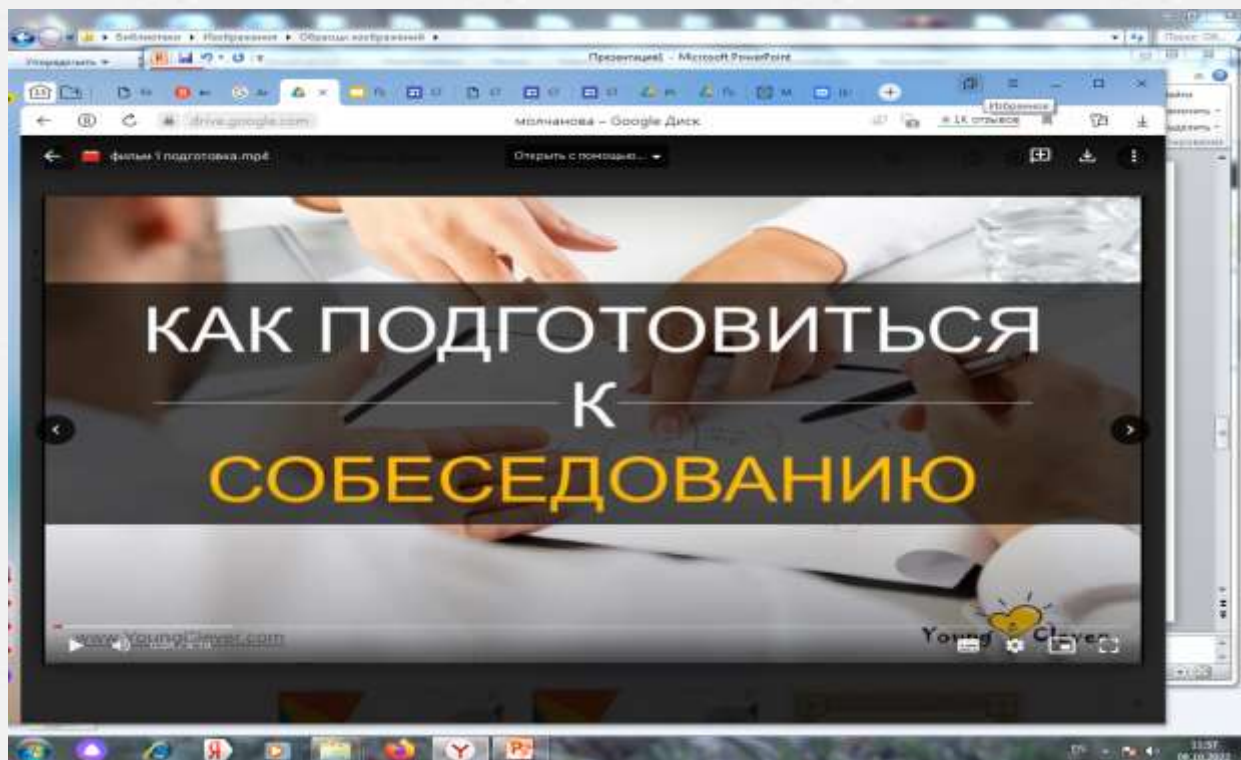
- Тт Текстовое поле
- Изображения
- <> Встроить
- Диск

БЛОКИ КОНТЕНТА

- Image and text block
- Two image blocks
- Image and text block
- Three image blocks
- Image and text block
- Four image blocks

- Сворачиваемая группа
- Оглавление
- Карусель изображений
- Кнопка
- Разделитель

Просмотр тематических видеоматериалов



Мастер - класс «Шанс на успешное трудоустройство»

Авторы: преподаватели
ТОГБПОУ «Жердевский колледж сахарной промышленности» Молчанова
В.В. Голикова Н.М.



Программа мастер- класса

- 1. Работа с информацией о вакансиях.
- 2. Составление резюме
- 3. П



Ситуационные задачи – это обучения на примере разбора конкретной ситуации. Эта технология лучше других методов учит решать возникающие проблемы с учетом конкретных условий и фактической финансовой информации.

Специфика ситуационной задачи заключается в том, что она носит ярко выраженный практико-ориентированный характер.

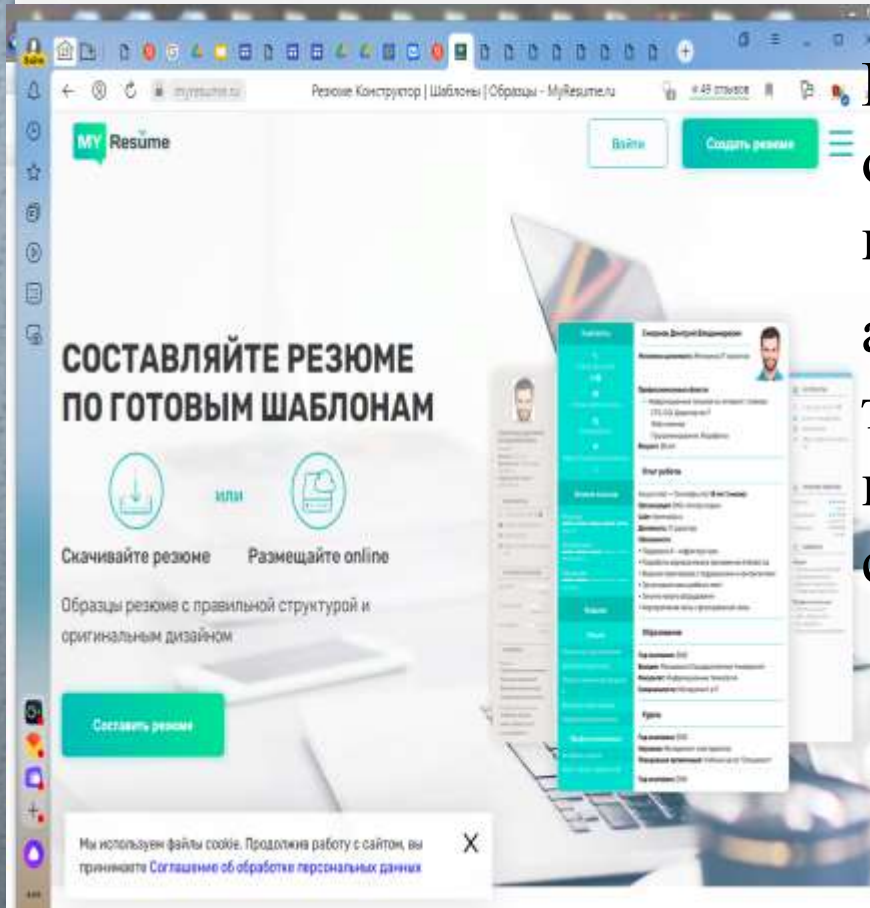
«Индивидуальный проект» для студентов 1 курса специальность «Коммерция»

Тема « Финансовые механизмы работы фирмы».

Эта тема актуальна и включает следующие
блоки:

- Взаимоотношения работодателя и
сотрудника ;
- Эффективность компании, банкротство и
безработица.

Работа с резюме



Разбираем по шагам ошибки, анализ примеров резюме, анализ примеров требований о вакансиях к соискателям.

Практическое занятие по теме « Решение ситуационных задач по оценке финансового механизма работы фирмы»

Задание 2. На основе учебной, научной литературы впишите расчетные формулы, характеристику показателей прибыли в таблицу 28. Укажите источник информации.

Табл. 28 – Показатели прибыли.

Показатели прибыли	Формула расчета	Характеристика	Источник информации
Балансовая (валовая) прибыль			
Прибыль (убыток) от продаж			
Прибыль (убыток) до налогообложения			
Прибыль (убыток) от обычной деятельности			
Чистая прибыль			

Задание 3. Какую прибыль может получить предприятие при выпуске 14000 штук изделий, если постоянные затраты предприятия - 960,9 тыс. руб. переменные затраты на единицу продукции -185 руб. Рыночная цена единицы продукции - 280 рублей.

Задание 4. Какую прибыль может получить предприятие при выпуске 15000 штук изделий, если постоянные затраты предприятия 975 тыс. руб. переменные затраты на единицу продукции 200 руб. Рыночная цена единицы продукции 300 руб.

Задание 5. Оптовая отпускная цена изделия - 820 руб. Полная себестоимость - 412 рублей. За год выпускается 5000 штук изделий. Определить годовую прибыль промышленного предприятия.

Ситуационные задачи по теме « Безработица »

Решите ситуативную задачу

В стране в августе было 10 млн. человек безработных и 90 млн. занятых.

1. Определите численность рабочей силы в стране, уровень безработицы и уровень занятости.
2. В сентябре этого же года из 90 млн. человек, имевших работу, было уволено 0,5 млн. человек. При этом дополнительного найма на работу в течение сентября зарегистрировано не было. Определите численность занятых в новой ситуации.
3. В течение сентября 1 млн. человек из числа безработных прекратили поиски работы, поскольку им постоянно отказывали, потому что у них карие глаза. Определите численность рабочей силы, количество безработных и уровень безработицы в стране в сентябре.

Урок-деловая игра по дисциплине «Индивидуальный проект» на тему «Безработица и занятость»

Цель: ознакомить студентов со способами получения информации о вакантных рабочих местах; обучить действиям и путям поиска работы; подготовить к встрече с работодателем; развивать умения вести деловые переговоры; обучить составлению резюме.

Задачи:

1. закрепление полученных знаний по теме (опорные схемы, телефонный звонок, деловой диалог, самореклама, личная беседа с работодателем, составление резюме),
2. формирование у студентов навыков решением ситуационных задач;
3. развитие мыслительной деятельности, самостоятельной работы, творческих возможностей студентов.

Организационная форма занятия: урок

Тип урока: урок закрепления

Форма организации учебной деятельности: групповая, индивидуальная

Методы обучения: ситуационные задачи

4. **Ход урока**

Ситуация на рынке труда в наше время меняется очень быстро. Проблема поиска работы в нашей стране еще никогда не стояла так остро. Она волнует значительную часть трудоспособного населения, в том числе подростков, которым нужен заработок. Найти хорошую работу не просто. И все же есть способы, с помощью которых можно правильно оценить себя, свои возможности и найти подходящую работу.

Выполняли ли Вы какую-нибудь работу безвозмездно или за определенную плату?
Какие есть возможности получения работы для подростков?

Уроки по доу

Применение ситуаций по
теме «Документы по
трудовым отношениям»

app.onlinetestpad.com Урок по ДСУ.Тема :Документы по трудовым отношениям... 611 статья

Online Test Pad

Меню сайта

- Уроки
- РЕДАКТОР
- Дашборд
- Настройки
- Начальная страница
- Содержание
- Результат
- Статистика

Сайт Малый бизнес ру

Решите ситуации, используя сайт "Малый бизнес ру". Дайте оценку процедуре увольнения с позиций документирования.

Ситуация 1.Работник опоздал на работу,руководитель написал приказ об увольнении.Работника уволили и выдали ему полный расчёт.

Ситуация 2.

Работник опоздал на работу.Начальник написал докладную записку на имя руководителя, взял объяснительную записку от работника,убедившись ,что причина опоздания неуважительная ,руководитель написал приказ об увольнении.Работника уволили и выдали ему полный расчёт.

Ситуация 3.

Работник решил поменять место работы и написал заявление на увольнение, отработал 5 дней и передумал.Хотел забрать заявление назад, а в отделе кадров его не отдали.

Ситуация 4.

Работника предупредили о ликвидации предприятия и о принудительном увольнении за 2 месяца.Работник отработал два месяца ,получил заработную плату за последний месяц меньше ,чем всегда.Ему объяснили , что стимулирующие доплаты в последнем месяце не начислялись.Сумму выходного пособия ему не выплатили из -за отсутствия средств.

О чем нужно помнить при увольнении

1. Увольнение по инициативе работника — это самый частый и простой вариант прекратить трудовые отношения.
2. Заявление об увольнении составляется письменно, либо в виде электронного документа, если компания перешла на электронный документооборот.
3. Об увольнении работник должен предупредить работодателя как минимум за две недели.
4. Заявление об увольнении можно отозвать в течение срока отработки.
5. С работодателем можно договориться об увольнении по соглашению сторон в определенную дату. Обычно при таком увольнении работнику выплачивают компенсацию.
6. При увольнении по сокращению или из-за закрытия фирмы работнику полагается выходное пособие.

RU 9:03 19.10.2022

Дополнительная информация

Ситуации по использованию графических реквизитов

Использование реквизита



Работа в онлайн- конструкторах

Составление документов в
шаблонах

Сайт «Договоры»

← ⓘ ↻ dogovor.ru Простой тариф для физических лиц и индивидуальных предпринимателей ★ 29 отзывов

ВЫБЕРИТЕ ПОДХОДЯЩИЙ ТАРИФ

Специально для Вас мы разработали варианты простого тарифа:

	Договоры	Проверки контрагентов	Время действия	Стоимость
<input checked="" type="radio"/>	15 договоров	5 проверок	12 месяцев	1 800 руб.
<input type="radio"/>	30 договоров	10 проверок	12 месяцев	2 200 руб.
<input type="radio"/>	50 договоров	15 проверок	12 месяцев	2 500 руб.
<input type="radio"/>	100 договоров	30 проверок	12 месяцев	2 800 руб.

[Купить тариф](#)

Контакты
О компании
Юридическая информация

Статьи
Мои договоры
Выйти
Договоры
Вопросы и ответы

Договор подряда
Трудовой договор
Договор оказания услуг
Договор поставки товара
Договор аренды помещения

DOGOVOR.RU

Вывод

Использование различных педагогических технологий приближает студентов к реальным ситуациям в жизни, позволяет уменьшить риски по финансовому неблагополучию.