

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ООО «Современный урок»

Кожин В. В.

«30» сентября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о структурном подразделении** **Общества с ограниченной ответственностью «Современный урок»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Структурное подразделение Общества с ограниченной ответственностью «Современный урок», (далее – Структурное подразделение) создано в соответствии с Уставом ООО «Современный урок», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, является специализированным структурным образовательным подразделением и не является обособленным структурным подразделением ООО «Современный урок» (далее – Общество).

1.2 В своей деятельности Структурное подразделение руководствуется:

- законодательными и иными нормативно-правовыми актами РФ;
- Уставом и нормативными документами Общества;
- приказами (распоряжениями) Директора Общества;
- указаниями и распоряжениями Руководителя Структурного подразделения;
- настоящим положением о специализированном структурном образовательном подразделении

(далее – Положение).

1.3 Структурное подразделение создается, реорганизуется или ликвидируется приказом Директора Общества.

1.4 Структурное подразделение находится в административном и функциональном подчинении у Директора Общества.

1.5 Непосредственное руководство Структурным подразделением осуществляет Руководитель. Назначение и освобождение от должности руководителя Структурного подразделения производится приказом Директора Общества.

1.6 Работа Структурного подразделения организуется на основе реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, проведения семинаров, тренингов и других форм организации обучения.

1.7 Сотрудники Структурного подразделения находятся в подчинении у Руководителя Структурного подразделения и действуют на основании должностных инструкций.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

2.1 Структура Структурного подразделения утверждается Директором Общества.

2.2 В состав Структурного подразделения входят:

- Руководитель Структурного подразделения;
- Методист;
- Преподаватели.

2.3 Обязанности между работниками Структурного подразделения распределяются Руководителем Структурного подразделения и конкретизируются в должностных инструкциях.

3. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Целями Структурного подразделения являются:

- содействие во всестороннем удовлетворении образовательных и иных запросов населения;
- повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств.

3.2. Структурное подразделение осуществляет свою деятельность на принципах приоритета человеческих ценностей, свободного развития личности, воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей среде.

3.3. Структурное подразделение реализует следующие программы:

- программы повышения квалификации;

3.4. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

3.5. Структурное подразделение осуществляет следующие дополнительные виды деятельности:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- консультационная деятельность;
- организация и проведение международных, межрегиональных, региональных и местных научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, тренингов и т.п.

4. ФУНКЦИИ

4.1. Создание условий для качественной организации реализации программ повышения квалификации.

4.2. Сбор обратной связи от участников обучения, анализ качественных результатов обучения и его эффективности, разработка предложений по совершенствованию форм и методов обучения.

4.3. Соблюдение законодательства РФ, Трудового кодекса РФ в вопросах, входящих в компетенцию Структурного подразделения.

4.4. Выполнение утвержденных мероприятий, приказов и т.д.

4.5. Руководитель Структурного подразделения осуществляет общую координацию и управление деятельностью, обеспечивает его жизнеспособность.

4.6. Методист обеспечивает разработку новых и адаптацию существующих курсов, подготовку методических материалов для их предоставления как слушателям, так и преподавателям.

4.7. Преподаватели организуют и предоставляют слушателям соответствующее теоретическое и практическое обучение.

5. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Организация образовательного процесса регламентируется образовательными программами, учебными планами и расписанием занятий, разрабатываемыми Структурным подразделением.

5.2. Содержательная сторона учебного процесса определяется утвержденными Обществом образовательными программами и разработанными в соответствии с ними учебными планами. Преподаватели имеют право самостоятельно определять содержание, методы и использование индивидуальных программ по своему модулю, дисциплине.

5.3. Основным языком преподавания в Структурном подразделении является русский язык.

5.4. Занятия проводятся в соответствии с утвержденным графиком работы Структурного подразделения.

5.5. Общество обязано до заключения договора предоставить достоверную информацию о себе и оказываемых платных дополнительных образовательных услугах, обеспечивающую слушателю возможность их правильного выбора.

5.6. Информация, доводимая до слушателя должна содержать следующие сведения:

- а) полное наименование и место нахождения Общества и Структурного подразделения;
- б) сведения о наличии лицензии на право ведения образовательной деятельности с указанием регистрационного номера, даты выдачи (регистрации), срока действия и органа, её выдавшего;
- в) уровень и направленность реализуемых образовательных программ, формы и сроки их освоения;

г) перечень платных образовательных услуг, стоимость которых включена в оплату по договору, и перечень дополнительных образовательных услуг, оказываемых с согласия слушателя, порядок их предоставления;

д) стоимость образовательных услуг, оказываемых за основную плату по договору, а также стоимость образовательных услуг, оказываемых за дополнительную плату, и порядок их оплаты;

е) порядок приема и требования к слушателям;

ж) форма документа, выдаваемого по окончании обучения;

з) сведения о режиме работы Структурного подразделения.

5.7. До заключения договора Общество обязано предоставить также для ознакомления по требованию слушателя:

а) Положение о структурном подразделении ООО «Современный урок»;

б) Лицензию на осуществление образовательной деятельности и другие документы, регламентирующие организацию образовательного процесса;

в) адрес и телефон Директора Общества;

г) образец договора на оказание платных образовательных услуг.

5.8. При обнаружении недостатков, оказанных платных образовательных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами и учебными планами, слушатель вправе по своему выбору потребовать:

а) безвозмездного оказания платных образовательных услуг, в том числе оказания платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами, учебными планами и договором;

б) соответствующего уменьшения стоимости оказанных платных образовательных услуг;

в) возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков, оказанных платных образовательных услуг своими силами или третьими лицами.

5.9. Слушатель вправе расторгнуть договор и потребовать полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки оказанных платных образовательных услуг не устранены Обществом. Слушатель также вправе расторгнуть договор, если им обнаружены существенные недостатки оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий договора.

5.10. Если Общество своевременно не приступило к оказанию платных образовательных услуг или если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, а также в случае просрочки оказания платных образовательных услуг слушатель вправе по своему выбору:

а) назначить Обществу новый срок, в течение которого оно обязано приступить к оказанию платных образовательных услуг;

б) потребовать уменьшения стоимости платных образовательных услуг;

в) расторгнуть договор.

5.11. Общество вправе взимать плату со слушателей за образовательные услуги, в том числе за обучение в пределах федеральных государственных образовательных стандартов или федеральных государственных требований.

5.12. Общество оказывает платные образовательные услуги в порядке и в сроки, определенные договором, Положением об оказании платных образовательных услуг в соответствии с образовательной лицензией Общества.

5.13. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору Общество и слушатель несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

5.14. Взаимоотношения Общества, слушателя и организаций - заказчиков регулируются договором, определяющим образовательную программу, сроки обучения, размер платы за обучение, гарантии и ответственность Общества в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения деятельности образовательного учреждения, иные условия.

5.15. Порядок приема слушателей: прием слушателей осуществляется после проверки документов слушателя, заключения договора, оплаты услуг за обучения и оформления соответствующей документации. При заключении договора со слушателем Общество обязано ознакомить его с учредительными и другими документами, регламентирующими организацию учебного процесса, а также с образовательной программой. Слушатели зачисляются в состав слушателей приказом Директора Общества.

5.16. Порядок и основания отчисления слушателей: слушатели отчисляются Приказом Директора Общества по следующим основаниям:

- неуплата или просрочка оплаты стоимости обучения;

- грубое нарушение правил внутреннего распорядка.

5.17. Структурное подразделение самостоятельно в выборе формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации слушателей.

Промежуточная аттестация проводится в форме самостоятельных работ, тестов, защиты рефератов. Оценка знаний осуществляется по форме "Зачет" или по 5-ти бальной системе.

5.18. Комплектация учебных групп производится по утвержденным Директором Общества образовательным программам.

5.19. Освоение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией в форме собеседования, тестирования, экзамена, выполнения проектного задания, защиты выпускной работы. Оценка знаний осуществляется по форме "Зачет" или по 5-ти бальной системе.

Слушатели, успешно прошедшие обучение и итоговую аттестацию, на основании решения комиссии по итоговой аттестации получают удостоверение о повышении квалификации установленного Обществом образца.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Обществом.

6. ПРАВА

6.1 Права, предоставленные Структурному подразделению, связанные с его профессиональной деятельностью, осуществляются руководителем Структурного подразделения и по установленному распределению обязанностей – сотрудниками Структурного подразделения.

6.2 Структурному подразделению предоставляется право:

6.2.1 Участвовать в разработке, внедрении и оценке эффективности процессов в области подбора, развития, обучения и оценки деятельности персонала Общества.

6.2.2 Заниматься преподавательской деятельностью.

6.2.3 Привлекать специалистов для обучения и повышения квалификации персонала Общества, разработки и изготовления технических средств обучения, учебно-наглядных пособий, методических рекомендаций, учебных планов и образовательных программ.

6.2.4 Вносить в установленном порядке предложения о поощрении лучших преподавателей теоретического и практического обучения, членов комиссий по итоговой аттестации, а также привлечении к дисциплинарной ответственности или отстранении от проведения занятий преподавателей, не обеспечивающих качественного обучения слушателей.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1 Структурное подразделение несет ответственность за выполнение задач и функций, возложенных на него согласно разделу 3 и 4 настоящего положения.

7.2 Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим положением, несет Руководитель Структурного подразделения.

7.3 Ответственность сотрудников Структурного подразделения устанавливается их должностными инструкциями.