

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ООО «Современный урок»

Кожин В. В.

«14» января 2022 г.

М.П.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися в структурном подразделении Общества с ограниченной ответственностью «Современный урок»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

1.2. Положение регламентирует порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Структурным подразделением ООО «Современный урок» (далее — Структурное подразделение) и обучающимися.

1.3. Под отношениями в Положении понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ (образовательные отношения), и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на образование.

1.4. Участники образовательных отношений — обучающиеся, педагогические работники и их представители, Структурное подразделение.

#### **2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является распорядительный акт Структурного подразделения о приеме лица на обучение приказ о зачислении, который издает Руководитель Структурного подразделения.

2.2. В случае приема на обучение по образовательным программам за счет средств физических и (или) юридических лиц изданию распорядительного акта о приеме лица на обучение в Структурное подразделение (приказа о зачислении) предшествует заключение договора об образовании.

2.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Структурного подразделения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в распорядительном акте о приеме лица на обучение.

#### **3. ДОГОВОР ОБ ОБРАЗОВАНИИ**

- 3.1. Договор об образовании заключается в простой письменной форме между:  
Структурным подразделением и лицом, зачисляемым на обучение;  
Структурным подразделением, лицом, зачисляемым на обучение, и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.
- 3.2. В договоре об образовании указываются основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и (или) направленности), форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).
- 3.3. В договоре об образовании, заключаемом при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения такого договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.
- 3.4. Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте Структурного подразделения в сети «Интернет» на дату заключения договора.
- 3.5. Структурное подразделение вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору об оказании платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств этой организации, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом Структурного подразделения и доводятся до сведения обучающихся. Договор об образовании не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования определенных уровня и направленности и подавших заявления о приеме на обучение (далее - поступающие), и обучающихся или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством об образовании. Если условия, ограничивающие права поступающих и обучающихся или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в договор, такие условия не подлежат применению.
- Форма договоров об образовании разрабатывается в соответствии с действующим законодательством, регламентирующим порядок оказания платных образовательных услуг.

#### **4. ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

- 4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Структурного подразделения.
- 4.2. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Структурного подразделения.
- 4.3. Основанием для изменения образовательных отношений является распорядительный акт Структурного подразделения приказ руководителя или распорядительный акт уполномоченного им лица. Если с обучающимся заключен договор об образовании, распорядительный акт издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.
- 4.4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Структурного подразделения, изменяются с даты издания распорядительного акта или с иной указанной в нем даты.

#### **5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Структурного подразделения:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);
- 2) досрочно по основаниям, указанных в п. 5.2.

5.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- 2) по инициативе Структурного подразделения в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по дополнительной профессиональной программе обязанностей по добросовестному освоению такой программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в Структурное подразделение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Структурное подразделение;
- 3) по инициативе Структурного подразделения в случае просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг;
- 4) по инициативе Структурного подразделения в случае, если надлежащее исполнение обязательства по оказанию платных образовательных услуг стало невозможным вследствие действий (бездействия) обучающегося;
- 5) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Структурного подразделения, в том числе в случае ликвидации Структурного подразделения.

5.3 Основания расторжения в одностороннем порядке Структурным подразделением договора об оказании платных образовательных услуг указываются в договоре.

Отчисление из Структурного подразделения, как мера дисциплинарного взыскания, может быть применена за неисполнение или нарушение правил внутреннего распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Отчисление (также, как и другие меры дисциплинарного взыскания) не применяется к обучающимся во время их болезни, в других законодательно определенных случаях.

Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений отчисление (также, как и другие меры дисциплинарного взыскания) и его применение к обучающемуся.

5.4. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Структурным подразделением.

5.5. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт Структурного подразделения об отчислении обучающегося из Структурного подразделения - приказ об отчислении, издаваемый руководителем. Если с обучающимся заключен договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании распорядительного акта Структурного подразделения об отчислении обучающегося — приказа об отчислении, издаваемого руководителем Структурного подразделения. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Структурного подразделения прекращаются с даты его отчисления.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются и утверждаются директором ООО «Современный урок» и действуют до замены их новым.

6.2. Никакая норма Положения не должна толковаться как допускающая нарушение действующего законодательства. В случае, если какое-либо положение настоящего локального нормативного акта Структурного подразделения нарушает законодательство

Российской Федерации (в том числе в связи с изменением законодательства), оно считается недействительным, не подлежит применению, а подлежит применению положение нормативного правового акта (-ов), которые Положение нарушает.

6.3. Вопросы, не нашедшие своего отражения в Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Структурного подразделения и (или) решаются руководством Структурного подразделения индивидуально в каждом конкретном случае.